

FORSLAG	KONSEKVENS 1	KONSEKVENS 2
Frigøre en til to medarbejdere yderligere til projektet.	Forsinkelser på andre projekter i firmaet.	Mere projektledelse, da der er flere folk at styre.
Ansætte en til to medarbejdere til projektet.	Øgede omkostninger til oplæring af nye medarbejdere.	Øget risiko, da vi ikke kender de nye.
Flytte mere arbejde til underleverandører.	Øget risiko, da vi må bruge uprøvede underleverandører.	Tab af fortjeneste, da underleverandørerne spiser af vores dækningsbidrag.
Genforhandle leverancen med kunden med henblik på at simplificere projektets omfang og indhold.	Nedsættelse i projektets salgspris med deraf følgende tab af fortjeneste på den del, der falder væk.	Utilfreds kunde.
Lave en plan, hvorefter kunden får de vigtigste ting den 1. juni og det mindre vigtige senere.		
Lade de eksisterende tre medarbejdere arbejde over for at nå kundens plan.	Øgede projektomkostninger til overtidsbetaling = mindre dækningsbidrag.	Mere pressede medarbejdere med deraf følgende øgede fejlmuligheder og risiko for opsigelse.
Forhandle et kompromis med kunden, så vi ikke skal levere tre måneder før, men måske kun en til to måneder før. Suppler med de andre metoder.		
Overbevise kunden om, at den oprindelige plan er til at leve med (tingene skal jo laves ordentligt – hastværk er lastværk).		
Foreslå kunden selv at deltage i projektet (medbygordning), således at noget tid kan indhentes.		

Figur 4.20  
 Forslag til forcering af tidsplan – med konsekvensvurdering.